

**СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ**

**КОРПОРАТИВНАЯ ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА  
ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ»**

**ОТКРЫТЫЙ КОНКУРС НАУЧНЫХ РАБОТ  
ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ»**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОТКРЫТЫЙ КОНКУРС НАУЧНЫХ РАБОТ  
ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ»  
ПОЛОЖЕНИЕ  
СО 5.024/0-05**

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

Разработка документа

Вид проверки

Подпись

Разработал

Ответственный исполнитель

Жуков М.С.

Согласование документа

Должность

Фамилия И.О.

И.о. заместителя генерального директора по техническим вопросам – главного инженера

Сорокин И.А.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом, связям с общественностью и взаимодействию с органами власти

Казак С.С.

Проверка документа

Вид проверки

Фамилия И.О.

Проверил

Соответствие концепции и требованиям нормативной документации

Шмидт В.В.

Проверил

Соответствие законодательству РФ

Кобылянский С.Н.

Проверил

Соответствие целостности  
ИСМ

Максимова В.А.

Проверил

Нормоконтроль

Большакова Ю.В.

## ПРЕДИСЛОВИЕ

а) сведения о разработке стандарта:

Разработан: Управлением инноваций и энергосбережения департамента технологического развития, инноваций, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Сибирь»

б) Принадлежность к бизнес-процессу: ПАО «Россети Сибирь» - Научно-технологическое и инновационное развитие, АО «Россети Сибирь Тываэнерго» - Управление интегрированной системой менеджмента

в) сведения об утверждении стандарта и введение его в действие:

ВЕРСИЯ	ДАТА ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ	ДАТА ПРИКАЗА	№ ПРИКАЗА
00	15.02.2010	15.02.2010	66
01	01.01.2014	24.10.2013	792
02	27.03.2018	22.03.2018	193
03	30.03.2021	30.03.2021	151
04	18.01.2024	18.01.2024	10
05	25.06.2025	25.06.2025	179

г) Основание для изменения текущей версии стандарта: протокол заседания конкурсной комиссии второго этапа открытого конкурса научных работ ПАО «Россети Сибирь» 2024 года в номинации «Инновации в экономике и управлении распределительным электросетевым комплексом Сибири» от 07.11.2024, письмо филиала ПАО «Россети Сибирь» - «Читаэнерго» от 13.02.2025 № 1.8/05/42-вн, письмо ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет» от 10.02.2025 № 10.

Издание дополнительного распорядительного документа в филиалах для текущей версии СО не требуется.

д) сведения о гармонизации стандарта:

Стандарт организации является неотъемлемой частью корпоративной интегрированной системы менеджмента ПАО «Россети Сибирь»

е) в настоящем стандарте организации реализованы нормы:

- Федеральный закон от 23 августа 1996г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», с изменениями и дополнениями;

- Гражданский кодекс РФ (часть четвертая);

- ГОСТ 7.32-2017 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления»;

ж) сведения о стандарте (стандартах), взамен которого (которых) разработан утвержденный стандарт:

Введен взамен СО 5.024/0-04

з) сведения о применении стандарта (части стандарта) заинтересованными сторонами (подрядчиком, потребителем, поставщиком): требуется ознакомление аспирантов, студентов и преподавателей профильных специальностей сузов, вузов, сотрудников научных организаций.

и) необходимость вынесения на СД в ДЗО: нет

# СОДЕРЖАНИЕ

1	Область применения.....	1
2	Нормативные ссылки.....	1
3	Термины, определения, обозначения и сокращения.....	1
4	Общие положения.....	2
5	Требования к научным работам.....	4
6	Порядок рассмотрения конкурсных работ и оформление результатов конкурса.....	5
7	Оценка конкурсных работ.....	6
8	Награждение и Выплата вознаграждений.....	7
9	Принятие решения по итогам конкурса.....	8
10	Формы.....	9

## **1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

Настоящее положение определяет условия и порядок проведения открытого конкурса научных работ (научно-исследовательских, опытно-конструкторских, технологических) (далее - Конкурс) в области экономики и менеджмента, разработки и внедрения прогрессивных технологий, изготовления новейших машин, приборов, оборудования и приспособлений, для повышения эффективности и надежности эксплуатации объектов распределительного электросетевого комплекса ПАО «Россети Сибирь».

Участниками конкурса могут стать работники Общества, а также аспиранты, преподаватели и студенты профильных специальностей вузов, сузов.

Участие студентов учитывается при приеме на работу в Компанию.

Участие сотрудников ПАО «Россети Сибирь», состоящих в кадровом резерве, учитывается при замещении вакантных должностей.

Настоящий стандарт организации распространяется на сотрудников ПАО «Россети Сибирь», филиалов ПАО «Россети Сибирь», Общества под управлением, аспирантов, студентов и преподавателей профильных специальностей сузов, вузов, сотрудников научных организаций.

Настоящий стандарт организации предназначен для непосредственного использования в ПАО «Россети Сибирь», филиалах ПАО «Россети Сибирь», Обществе по управлению.

## **2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

В настоящем стандарте организации использованы ссылки на следующие документы корпоративной интегрированной системы менеджмента качества ПАО ПАО «Россети Сибирь»:

- а) СО 3.337/0 «Управление фирменным стилем ПАО «Россети Сибирь». Регламент»;
- б) СО 5.108/0 «Рационализаторская деятельность. Положение»;
- в) СО 5.116/0 «Научно-технический совет. Положение»;
- г) СО 6.171/0 Форма предоставления тем для открытого конкурса научных работ ПАО «Россети Сибирь». Форма;
- д) СО 6.774/0 Оценка научно-технической работы. Форма;
- е) СО 6.1914/0 Заявка участника открытого конкурса научных работ ПАО «Россети Сибирь». Форма;
- ж) СО 6.1915/0 Список научных работ на открытый конкурс ПАО «Россети Сибирь» за \_\_\_\_\_ год, принятых к оценке. Форма;
- з) СО 6.1916/0 Сводный бланк оценок конкурсной комиссии открытого конкурса научных работ ПАО «Россети Сибирь» за \_\_\_\_\_ год в номинации \_\_\_\_\_ Форма;
- и) СО 6.1917/0 Акт об использовании результатов научной работы открытого конкурса. Форма;
- к) СО 6.1918/0 Расчет фактического (ожидаемого) экономического эффекта от использования результатов научной работы открытого конкурса. Форма;
- л) СО 6.1923/0 Журнал регистрации заявлений открытого конкурса научных работ. Форма.

## **3 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

В настоящем стандарте организации применены следующие термины с соответствующими определениями в соответствии с СО 9.001/0 «Термины и определения. Глоссарий».

В настоящем стандарте организации применены следующие обозначения и сокращения:

**ПАО «Россети Сибирь»** – Публичное акционерное общество «Россети Сибирь»;

**Общество** – ПАО «Россети Сибирь»;

**Филиал** – филиал ПАО «Россети Сибирь», Общество под управлением;

**ДТРИЭиПЭЭ** – департамент технологического развития, инноваций, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Сибирь»;

**ПТРИЭиПЭЭ** – подразделение технологического развития, инноваций, энергосбережения и повышения энергетической эффективности филиала ПАО «Россети Сибирь», Общества под управлением;

**Конкурс** – открытый конкурс научных работ ПАО «Россети Сибирь»;

**НТС** – научно-технический совет;

**ОРД** – организационно-распорядительный документ;

**ИБЗ** – автоматизированная информационная система «Информационная база знаний ПАО «Россети Сибирь».

## **4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Конкурс научных работ ПАО «Россети Сибирь» проводится с целью:

- а) мотивации развития организационных и творческих способностей специалистов и студентов;
- б) привлечения для работы в компании квалифицированных, духовно -, интеллектуально - и социально - развитых, а также мотивированных на эффективный труд молодых людей, способных решать тактические и стратегические задачи, стоящие перед электроэнергетической отраслью и распределительным электросетевым комплексом Сибири;
- в) привлечения специалистов к решению актуальных задач по совершенствованию технологических процессов в распределительном сетевом комплексе;
- г) повышения активности студентов технических (энергетических) учебных заведений Сибири в осмыслении проблем электроэнергетики, решении задач технического перевооружения Общества и совершенствования деятельности электросетевой инфраструктуры;
- д) выявления перспективных проектов научной тематики для их реализации в производстве;
- е) содействия решению вопросов повышения энергоэффективности и энергосбережения, надежности и безопасности, снижения затрат и норм времени при эксплуатации оборудования и сооружений;
- ж) активного взаимодействия с организациями, осуществляющими образовательную деятельность на всех уровнях (основное общее образование, среднее общее образование, среднее профессиональное и высшее образование).

Организатором конкурса являются – департамент технологического развития, инноваций, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, и департамент управления персоналом и организационного проектирования.

Конкурс проводится в 3 этапа.

### **1 этап (отборочный на уровне филиалов Общества):**

Утверждение тем работ (по форме СО 6.171/0) – октябрь-ноябрь текущего года;

Объявление о конкурсе, публикация тем работ, утверждение состава Конкурсных комиссий филиалов – ноябрь текущего года;

Определение авторов и консультантов – декабрь текущего года;

Прием конкурсных работ – до 15 апреля следующего года;

Проведение защит конкурсных работ – май следующего года;

Подведение итогов 1 этапа конкурса, награждение победителей – июнь следующего года;

Направление работ победителей 1 этапа в ПАО «Россети Сибирь» – до 01 октября следующего года.

**2 этап (на уровне ПАО «Россети Сибирь»):**

Срок предоставления работ – до 01 октября следующего года;

Срок подведения итогов конкурса – до 10 декабря следующего года;

Награждение победителей – 22 декабря следующего года.

**3 этап (внедрение):**

С 01 января следующего года после подведения итогов конкурса осуществляется опытно-промышленная эксплуатация и внедрение отобранных проектов. По решению Конкурсных комиссий исполнительного аппарата ПАО «Россети Сибирь» издается ОРД, определяющий порядок внедрения проектов в конкретных филиалах или по Обществу в целом.

При необходимости, за организатором остается преимущественное право вносить изменения в порядок проведения конкурса.

Объявление о конкурсе в установленные сроки организует департамент по связям с общественностью.

К участию в Конкурсе не допускаются проекты:

- а) не соответствующие требованиям настоящего Положения;
- б) представленные на Конкурс по факсимильной связи;
- в) поступившие позднее срока подачи заявок на участие в Конкурсе;
- г) при наличии в представленных документах недостоверных сведений о правах на интеллектуальную собственность.

Предоставляя проект на конкурс, заявитель выражает согласие с условиями проведения конкурса и не претендует на конфиденциальность представленных материалов, а также Участники несут персональную ответственность за предоставленную заявку и гарантируют, что не нарушают прав на интеллектуальную собственность третьих лиц.

Проекты, представленные на Конкурс, не возвращаются. Сроки хранения заявлений: принятые – 15 лет, отклоненные – 5 лет, журналов регистрации заявлений – постоянно. Заявления и журналы хранятся у секретаря НТС филиала. Заявления, материалы научных работ, журналы регистрации, списки научных работ, протоколы заседания комиссий дополнительно размещаются в ИБЗ.

Участие в Конкурсе обеспечивают все структурные подразделения Общества.

Ответственными за формирования тем, в установленные сроки, в своей номинации являются:

- а) в номинации «Инновационное оборудование и технологии распределительного электросетевого комплекса Сибири» (в том числе, вопросы безопасности, экологии, энергосбережение и энергоэффективность в распределительном электросетевом комплексе) - заместитель (генерального) директора по техническим вопросам - главный инженер, заместитель (генерального) директора по реализации и развитию услуг;
- б) в номинации «Информационные системы в распределительном электросетевом комплексе Сибири» (в том числе, вопросы телемеханики и связи) - Директор по информационным технологиям - начальник департамента корпоративных и технологических автоматизированных систем управления, в филиалах начальники подразделений корпоративных и технологических автоматизированных систем управления;
- в) в номинации «Инновации в экономике и управлении распределительным электросетевым комплексом Сибири» - заместитель (генерального) директора по экономике и финансам, начальник

департамента управления персоналом и организационного проектирования (в филиалах начальники подразделений управления персоналом).

Перечень актуальных тем работ формирует ДТРИЭиПЭЭ на основании предложений поступивших (по форме СО 6.171/0) от заместителей генерального директора по профильным направлениям деятельности, руководителей прямого подчинения генеральному директору ответственных за формирование тем в своих номинациях, директоров филиалов. Предложения по темам работ на следующий год должны быть направлены в ДТРИЭиПЭЭ не позднее 01 октября текущего года.

Ответственным за публикацию тем на сайте ПАО «Россети Сибирь» является департамент по связям с общественностью.

Ответственным за направление тем подразделениям Общества является ДТРИЭиПЭЭ.

Ответственным за взаимодействие с профильными вузами, сузами является департамент управления персоналом и организационного проектирования.

## 5 ТРЕБОВАНИЯ К НАУЧНЫМ РАБОТАМ

Претендентами на участие в конкурсе могут стать авторы перспективных разработок в области:

- а) передачи и распределения электрической энергии;
- б) разработки нового и совершенствования применяемого оборудования;
- в) повышения надежности электроснабжения;
- г) охраны труда;
- д) энергосбережения;
- е) энергоучета и автоматизированных систем управления;
- ж) возобновляемых и нетрадиционных источников энергии;
- з) экологии;
- и) менеджмента в энергетике;
- к) финансово-экономической деятельности в энергетике;
- л) других областях деятельности, осуществляемых в ПАО «Россети Сибирь».

В рамках проведения Конкурса работы оцениваются в **номинациях**, приведенных в разделе 4.

Работы участников должны обладать **научной новизной**. Предложения, являющиеся рационализаторскими, в соответствии с СО 5.108/0 «Рационализаторская деятельность. Положение» к участию в настоящем конкурсе не допускаются. Работа должна содержать совокупность новых научных результатов и положений, выдвигаемых автором(и) для публичной защиты, иметь внутреннее единство и свидетельствовать о личном вкладе автора(ов) в науку. Предложенные автором новые решения должны быть строго аргументированы и критически оценены по сравнению с известными решениями. Научная новизна должна представляться именно в виде результата, а не в виде процесса.

Работы на Конкурс могут представлять как отдельные конкурсанты, так и коллективы. При определении состава авторского коллектива следует руководствоваться требованиями законодательства Российской Федерации в области авторского права и смежных прав.

Заявитель самостоятельно выбирает номинацию, в которой хочет участвовать, с учетом установленных настоящим Положением условий участия в Конкурсе. Количество заявок с различными проектами от одного заявителя не ограничено, однако, один проект (по содержанию)

может быть заявлен для участия только в одной номинации.

Право автора на работу принадлежит гражданину, творческим трудом которого оно создано. Работа является интеллектуальной собственностью гражданина до тех пор, пока она не внедрена и авторам не выплачено авторское вознаграждение, в соответствии с действующим законодательством.

Если в создании научной работы участвовали несколько граждан, все они считаются соавторами.

Не признаются соавторами граждане, оказавшие автору только техническую, организационную, материальную помощь, либо способствовавшие оформлению прав на результаты научной работы и использованию их в производстве.

## **6 ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ КОНКУРСНЫХ РАБОТ И ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ КОНКУРСА**

Для проведения 1 этапа Конкурса работы, оформленные по форме СО 6.1914/0, направляются в установленный срок в ПТРИЭиПЭЭ филиалов на бумажном носителе (для внешних организаций на официальном бланке организации), подписанные автором(ами) и согласованные руководителем/консультантом на русском языке в двух экземплярах, также в электронном виде. ПТРИЭиПЭЭ регистрируют заявки участников в установленные сроки в журнале регистрации заявлений открытого конкурса научных работ (СО 6.1923/0). Журнал должен быть прошнурован и скреплен печатью, листы журнала пронумерованы. А также данные дублируются в электронный журнал регистрации заявлений открытого конкурса научных работ размещенный в ИБЗ.

Конкурсные работы рецензируются опытными руководителями по направлению от филиала и представителями вузов, сузов.

По истечении срока приема документов ПТРИЭиПЭЭ формируют списки научных работ на открытый конкурс ПАО «Россети Сибирь» по форме СО 6.1915/0, принятых к оценке, и предварительно их рассматривают на предмет соответствия настоящему Положению. После чего, конкурсные работы направляются для очной защиты. Конкурсными комиссиями заполняются бланки оценки работ по форме СО 6.774/0.

Конкурсные работы, не соответствующие условиям и темам конкурса, Конкурсной комиссией не принимаются и не рассматриваются.

В случае отсутствия в конкурсной работе экономического расчета (или расчет экономического эффекта не достаточно объясняет суть его возникновения), трудозатрат, практических рекомендаций по внедрению в филиале, автор разработки имеет право ее доработать и представить на конкурс, объявленный в этом или следующем году. Контроль возлагается на руководителей подразделений.

По результатам защиты работ 1 этапа, Конкурсными комиссиями определяются победители и конкурсанты, занявшие 2 и 3 места в каждой номинации.

Решения о победителях 1 этапа открытого конкурса научных работ вносятся в протоколы заседания Конкурсных комиссий.

После проведения 1 отборочного этапа работы, занявшие **только первые и вторые места в каждой из номинаций**, направляются ПТРИЭиПЭЭ в ДТРИЭиПЭЭ исполнительного аппарата Общества в установленный срок для проведения 2 этапа Конкурса среди победителей. Для дальнейшего рассмотрения конкурсных работ департамент управления персоналом и организационного проектирования исполнительного аппарата Общества организует очную

конференцию для защит работ в исполнительном аппарате Общества (г. Красноярск) или видеоконференцию членов конкурсных комиссий с авторами конкурсных работ, на которой авторы презентуют свои работы и отвечают на вопросы. Конкурсными комиссиями заполняются бланки оценки работ по форме СО 6.774/0. По результатам рассмотрения конкурсных работ 2 этапа Комиссиями объявляются победители конкурса и конкурсанты, занявшие 2 и 3 места в каждой номинации.

Также могут быть отмечены работы, не занявшие призового места, но отличающиеся оригинальностью решения и при дальнейшей доработке могут эффективно применяться в производстве.

Решение о победителях открытого конкурса научных работ вносится в протоколы заседания Конкурсных комиссий.

Информация о победителях направляется секретарями конкурсных комиссий в департамент по связям с общественностью для последующего размещения в СМИ.

После подведения итогов конкурса апелляция не принимается.

## **7 ОЦЕНКА КОНКУРСНЫХ РАБОТ**

Для оценки конкурсных работ ПТРИЭиПЭЭ организуют утверждение состава Конкурсных комиссий для каждой номинации, по согласованию с профильными подразделениями.

Состав Конкурсной комиссии утверждается ежегодно ОРД по филиалу (для 1 этапа) и исполнительному аппарату ПАО «Россети Сибирь» (для 2 этапа). Состав комиссии: Председатель конкурсной комиссии, члены и секретарь. Для номинации «Инновационное оборудование и технологии распределительного электросетевого комплекса Сибири» создание отдельной комиссии не обязательно, оценка может производиться членами научно-технического совета филиала и исполнительного аппарата Общества, в соответствии с СО 5.116/0 «Научно-технический совет. Положение». В состав комиссий могут привлекаться представители вузов, сузов и других научных организаций по согласованию.

Организационное сопровождение конкурса обеспечивается:

- а) по процедурным вопросам - ПТРИЭиПЭЭ совместно с подразделениями управления персоналом;
- б) по консультированию авторов на этапе предварительного рассмотрения и оценки - конкурсными комиссиями.
- в) по содействию авторам в написании и решении возникающих вопросов по работам - консультантом, который несет персональную ответственность за качество и актуальность предоставляемой информации.

На 1 и 2 этапах Конкурса члены Конкурсной комиссии оценивают работы в соответствии с критериями по форме СО 6.774/0. Сумма баллов по всем критериям служит общей оценкой качества представленной работы. Секретарь конкурсной комиссии формирует сводный бланк оценки по форме СО 6.1916/0 в своей номинации и направляет его Организатору.

По итогам оценки по каждому направлению исследований определяются три лучшие работы (1-3 место).

При оценке работ отсутствие новизны должно быть обосновано ссылками на соответствующие источники или приведено обоснование нецелесообразности использования работы.

В случае экономической и технической обоснованности приоритетной реализации отдельных разработок в рамках инновационных проектов комиссия может вынести соответствующую

рекомендацию в своем решении.

Работы, полностью повторяющие разработки предыдущих конкурсов, к участию не допускаются.

Приоритет отдается законченным работам с точки зрения возможности скорейшего внедрения и получения наибольшего экономического эффекта после реализации разработки, содержащим подробный анализ решения избранной задачи (в рамках общей темы конкурса), авторское видение путей ее решения, конкретные практические рекомендации. Предпочтение отдается работам со сроком окупаемости проекта не более 3 лет.

## **8 НАГРАЖДЕНИЕ И ВЫПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ**

За лучшие работы, занявшие призовые места в 1 отборочном этапе конкурса, разработчикам и консультантам конкурса вручаются дипломы в каждой из 3-х номинаций:

- а) за 1 место – диплом и денежная премия в размере 110 тыс. руб.;
- б) за 2 место – диплом и денежная премия в размере 65 тыс. руб.;
- в) за 3 место – диплом и денежная премия в размере 45 тыс. руб.;
- г) за оригинальную идею – диплом, денежная премия в размере 20 тыс. руб.;
- д) за эффективность от реализации – диплом, денежная премия в размере 20 тыс. руб.;
- е) за практическую ценность – диплом, денежная премия в размере 20 тыс. руб.

Призовой фонд 1 отборочного этапа конкурса в каждом филиале – 840 тыс. руб. для 3-х номинаций.

Денежная премия по итогам конкурса выплачивается на основании приказа по филиалу. Затраты на выплату премии в бухгалтерском учете относятся на счет «Прочих доходов и расходов», в целях налогообложения данные расходы не учитываются при расчете налога на прибыль. При выплате премии физическим лицам производится удержание налогов в соответствии с действующим налоговым законодательством.

Всем заявителям на 1 отборочный этап конкурса, не занявшим призовые места, вручаются дипломы Участника.

Для студентов, обучающихся по целевому направлению от филиала, занявших призовые места в Конкурсе, по окончании учебного заведения предусмотрено трудоустройство на инженерные должности подразделений филиала.

По итогам 2 этапа конкурса разработчикам и консультантам конкурса вручаются дипломы в каждой из 3-х номинаций:

- а) за 1 место – диплом и денежная премия в размере 130 тыс. руб.;
- б) за 2 место – диплом и денежная премия в размере 85 тыс. руб.;
- в) за 3 место – диплом и денежная премия в размере 45 тыс. руб.;
- г) за оригинальную идею – диплом, денежная премия в размере 35 тыс. руб.;
- д) за эффективность от реализации – диплом, денежная премия в размере 35 тыс. руб.;
- е) за практическую ценность – диплом, денежная премия в размере 35 тыс. руб.

Призовой фонд 2 этапа конкурса – 1095 тыс. руб. для 3-х номинаций.

Размер денежной премии (на 1 и 2 этапах) делится между разработчиком и консультантом в следующем соотношении: 80% от размера денежной премии за призовое место составляет доля

разработчика, 20% - доля консультанта. В случае если работа, занявшая призовое место, выполнена двумя и более разработчиками и/или при участии двух и более консультантов, то указанные доли от денежной премии за призовое место делятся между разработчиками и консультантами пропорционально количеству заявителей (например, для 2-х разработчиков по 40% от размера денежной премии за призовое место каждому, по 10% - доля каждого из 2-х консультантов).

Присуждение наград и премий за лучшие работы по категориям «за оригинальную идею», «за эффективность от реализации» и «за практическую ценность» выполняется отдельно на основании максимального количества баллов по оценочным критериям «Научно-техническая новизна, оригинальность идеи», «Срок окупаемости и величина конечного эффекта от реализации проекта», «Практическая ценность» СО 6.774/0, вне зависимости от занятого призового 1, 2 и 3 места работы:

- а) «за оригинальную идею» по оценочному критерию «Научно-техническая новизна, оригинальность идеи» СО 6.774/0;
- б) «за эффективность от реализации» по оценочному критерию «Срок окупаемости и величина конечного эффекта от реализации проекта» СО 6.774/0;
- в) «за практическую ценность» по оценочному критерию «Практическая ценность» СО 6.774/0.

Если работы отдельно по категориям «за оригинальную идею», «за эффективность от реализации», «за практическую ценность» набирают одинаковое количество баллов, то денежные премии начисляются пропорционально количеству одинаково оцененных работ. Если в номинации не присуждены призовые 1, 2 и 3 места, поощрения по категориям «за оригинальную идею», «за эффективность от реализации», «за практическую ценность» могут быть присуждены и выплачены отдельно, по решению конкурсной комиссии.

Денежная премия по итогам конкурса выплачивается на основании приказа по Обществу. Затраты на выплату премии в бухгалтерском учете относятся на счет «Прочих доходов и расходов», в целях налогообложения данные расходы не учитываются при расчете налога на прибыль. При выплате премии физическим лицам производится удержание налогов в соответствии с действующим налоговым законодательством.

Премии выплачиваются из фонда оплаты труда для работников, состоящих в трудовых отношениях с Обществом, для работников, не состоящих в трудовых отношениях с Обществом – по статье: «расходы на проведение спортивно-оздоровительных, корпоративных мероприятий и конкурсов».

Победители конкурса могут быть рекомендованы для участия в региональных и всероссийских конкурсах в области электроэнергетики.

Планирование затрат на проведение Конкурса, а также направление победителей для участия во Всероссийских конкурсах осуществляет департамент управления персоналом и организационного проектирования.

Участники конкурса, занявшие 1, 2 и 3 место, а также конкурсанты, поощренные за оригинальную идею, эффективность от реализации, практическую ценность научно-технической работы, награждаются дипломами ПАО «Россети Сибирь», оформленными в соответствии с СО 3.337/0, подготовленные департаментом по связям с общественностью.

## **9 ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ ПО ИТОГАМ КОНКУРСА**

С учетом полученных результатов конкурса Конкурсные комиссии исполнительного

аппарата Общества проводят итоговое обсуждение заявок участников Конкурса и принимают при необходимости решение ходатайствовать перед генеральным директором о выделении средств на внедрение или проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ для дальнейшего внедрения в производстве. Данное решение оформляется протоколами Комиссий.

По итогам рассмотрения разработчики, консультанты (не состоящие в трудовых отношениях с Обществом) и Общество подписывают договор, в котором оговариваются объем финансирования, срок реализации, техническое задание, права на создаваемую интеллектуальную собственность, а также условия создания опытных образцов и внедрения их в деятельность распределительного электросетевого комплекса, при этом размер вознаграждения определяется по таблице 1.

Заявки участников Конкурса, не занявшие призовые места, но содержащие перспективные предложения по инновационным технологическим решениям, могут быть рекомендованы с согласия автора отечественным компаниям, инновационным центрам, работающим в сфере энергетики, энергоэффективности и энергосбережения, с целью поиска возможностей их дальнейшего развития и внедрения.

Вознаграждение разработчиков и консультантов (состоящих в трудовых отношениях с Обществом) за принятые к использованию результаты научной работы с экономическим эффектом выплачивается после получения годового **фактического** экономического эффекта на основании расчета, выполненного разработчиками и внедряющим подразделением, заверенного департаментом экономики исполнительного аппарата Общества.

Размер вознаграждения определяется в зависимости от суммы экономии, полученной от использования работы по шкале, представленной в таблице 1:

**Табл. 1 Размер вознаграждения**

Сумма годовой экономии, млн. руб.	Сумма вознаграждения*
1	2
до 0,5	10% от эффекта.
от 0,5 до 1	51 тыс. руб. + 5% от эффекта, превышающего 0,5 млн. руб.
от 1 до 2	71 тыс. руб. + 4% от эффекта, превышающего 1 млн. руб.
от 2 до 5	101 тыс. руб. + 3% от эффекта, превышающего 2 млн. руб.
от 5 до 10	151 тыс. руб. + 2% от эффекта, превышающего 5 млн. руб.
свыше 10	251 тыс. руб. + 1% от эффекта, превышающего 10 млн. руб.

\* - период для расчета размера вознаграждения принимается не более 3 лет после начала окупаемости проекта.

Затраты Общества на вознаграждение (кроме затрат на награждение по итогам конкурса), покрываются за счет эффекта от внедрения научной работы и относятся на расходы, связанные с производством и реализацией в соответствии с действующим Налоговым кодексом РФ.

При выплате премии физическим лицам производится удержание налогов в соответствии с действующим налоговым законодательством.

Выплата вознаграждения производится на основании приказа по Обществу с приложением следующих документов:

- а) диплома;
- б) акта об использовании результатов научной работы открытого конкурса по форме СО 6.1917/0;
- в) соглашения между разработчиками и консультантами о распределении вознаграждения;
- г) расчета экономии от использования результатов научной работы, утвержденного руководителем Общества по форме СО 6.1918/0.

Полученная экономия и прибыль направляются на производственные нужды Общества.

Датой начала использования результатов научной работы в производственном процессе является дата внедрения, указанная в Акте формы СО 6.1917/0.

Ответственность за внедрение разработки возлагается на руководителей соответствующих подразделений.

Работа членов Комиссий премируется по решению генерального директора на основании соответствующих приказов.

## **10 ФОРМЫ**

Формы СО 6.171/0, СО 6.774/0, СО 6.1914/0, СО 6.1915/0, СО 6.1916/0, СО 6.1917/0, СО 6.1918/0, СО 1923/0 размещены в ИБЗ

Было	Стало
ТЛ с изменением 04	ТЛ с изменением 05
Предисловие с изменением 04	Предисловие с изменением 05
Стр. 7,8 Раздел 8 с изменением 04  Весь текст раздела.	Стр. 7,8 Раздел 8 с изменением 05  Раздел значительно переработан. Внесены изменения порядка присуждения и величины денежной премии.